



# grade

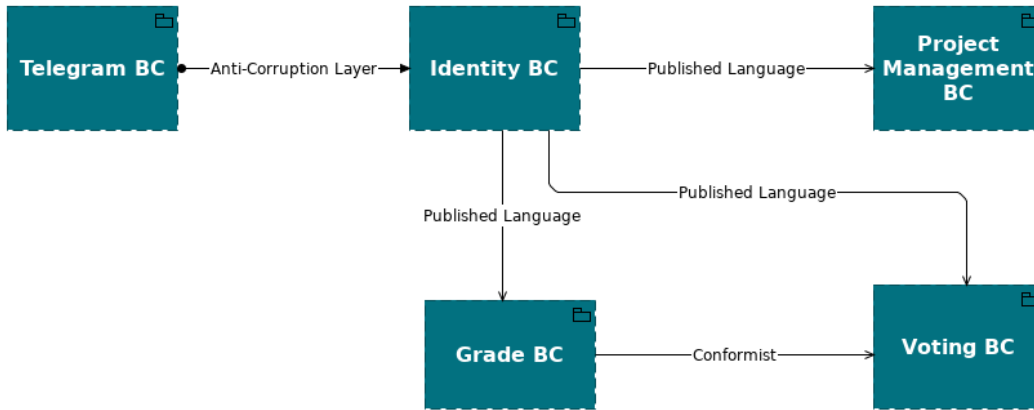
29 Jun 2024 15:43:29

# Purpose


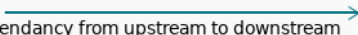
# Views

## ContextMap

No viewpoint



**LEGEND**

 Bounded Context  Dependency from upstream to downstream

In this Context Map, relations can be:

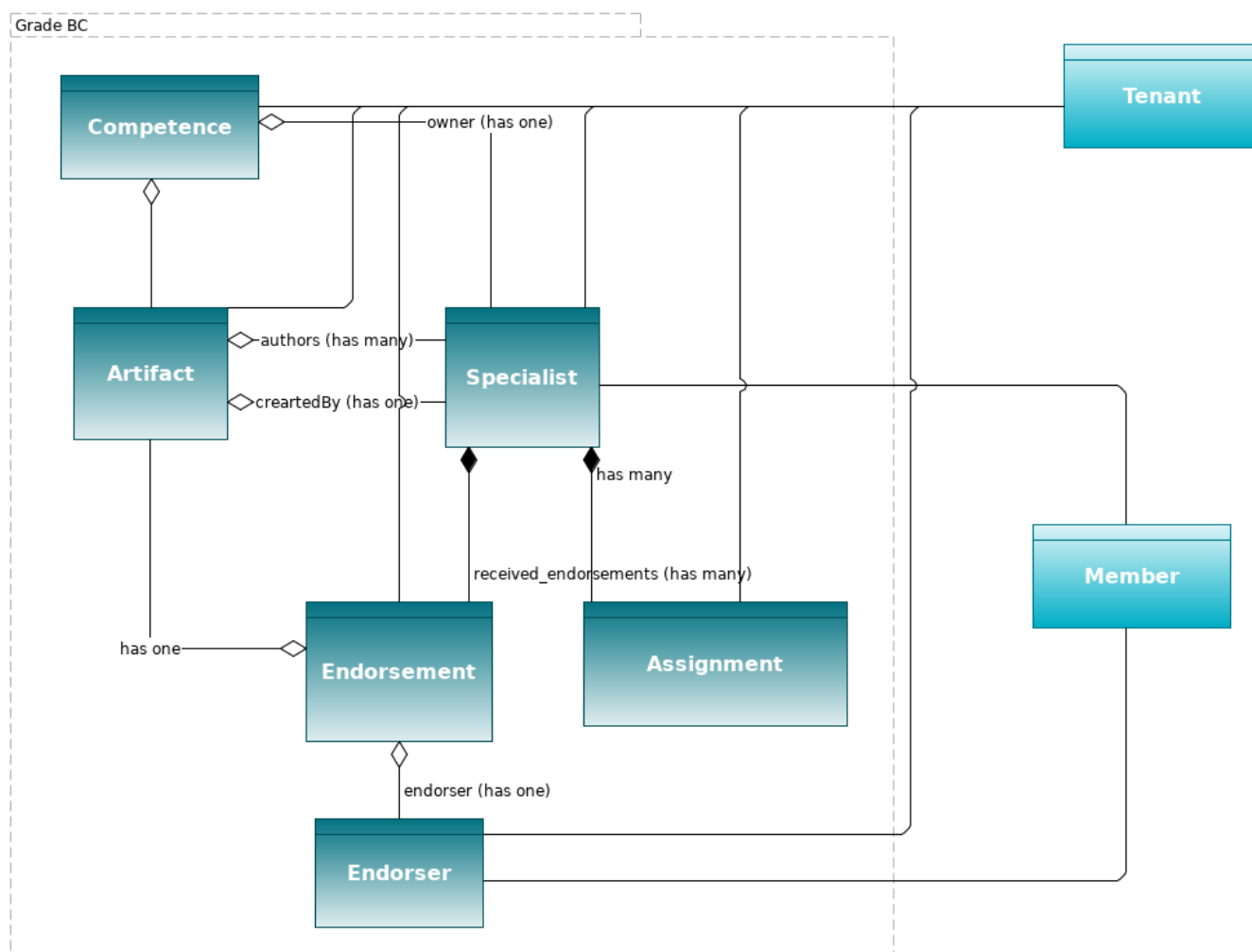
- Conformist: 2 teams in an upstream/downstream relationship. Upstream has no motivation to provide specific or new features for the downstream team. Downstream team doesn't put effort in translation.
- Customer/Supplier: 2 teams in an upstream/downstream relationship. Upstream can succeed interdependently of the downstream team. Downstream priorities factor into upstream planning.

## Elements

Element	Type
Grade BC	Grouping
Identity BC	Grouping
Project Management BC	Grouping
Telegram BC	Grouping
Voting BC	Grouping

# DomainModel

No viewpoint



**LEGEND**

- Aggregates from this Application/Bounded Context
- Aggregates from other Application/Bounded Context

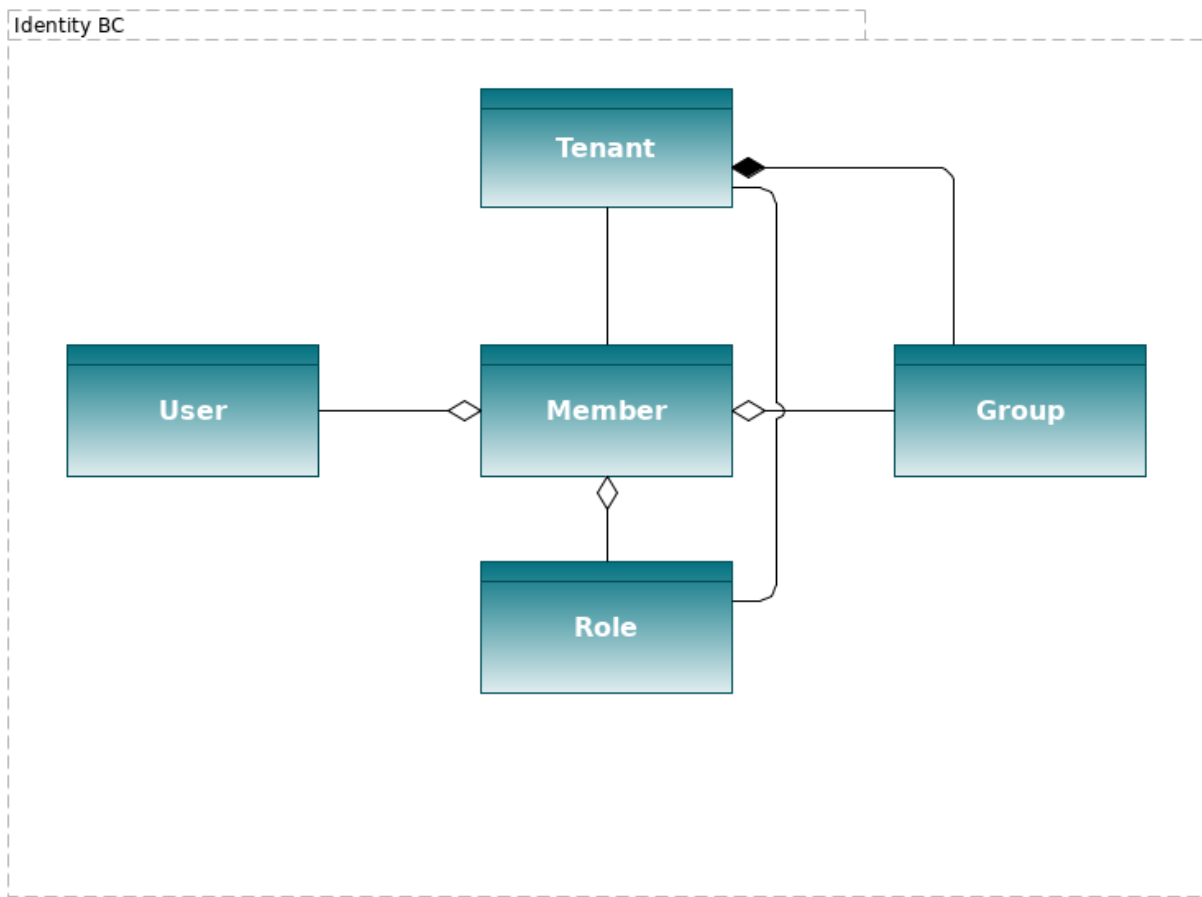
## Elements

Element	Type
Artifact	Business Object
Assignment	Business Object
Competence	Business Object
Endorsement	Business Object
Endorser	Business Object
Grade BC	Grouping
Member	Business Object
Specialist	Business Object
Tenant	Business Object





# DomainModel

No viewpoint



**LEGEND**

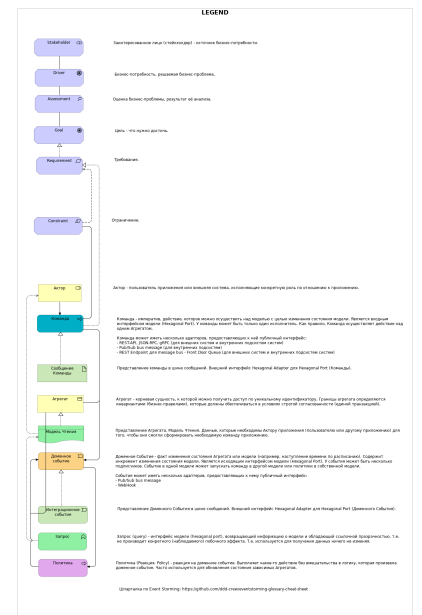
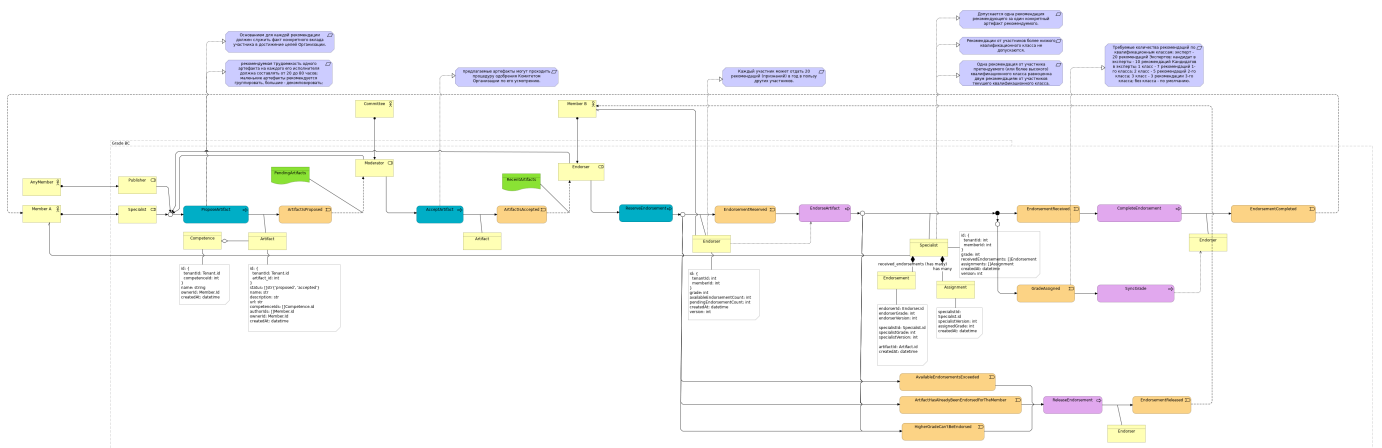
-  Aggregates from this Application/Bounded Context
-  Aggregates from other Application/Bounded Context

## Elements

Element	Type
Group	Business Object
Identity BC	Grouping
Member	Business Object
Role	Business Object
Tenant	Business Object
User	Business Object

# EventStorming

## No viewpoint



## Elements

Element	Type
AcceptArtifact	Business Process
AnyMember	Business Actor
Artifact	Business Object
ArtifactHasAlreadyBeenEndorsedForTheMember	Business Event
ArtifactIsAccepted	Business Event
ArtifactIsProposed	Business Event
Assessment	Assessment
Assignment	Business Object
AvailableEndorsementsExceeded	Business Event
Committee	Business Actor
Competence	Business Object
CompleteEndorsement	Business Process
Constraint	Constraint
Driver	Driver

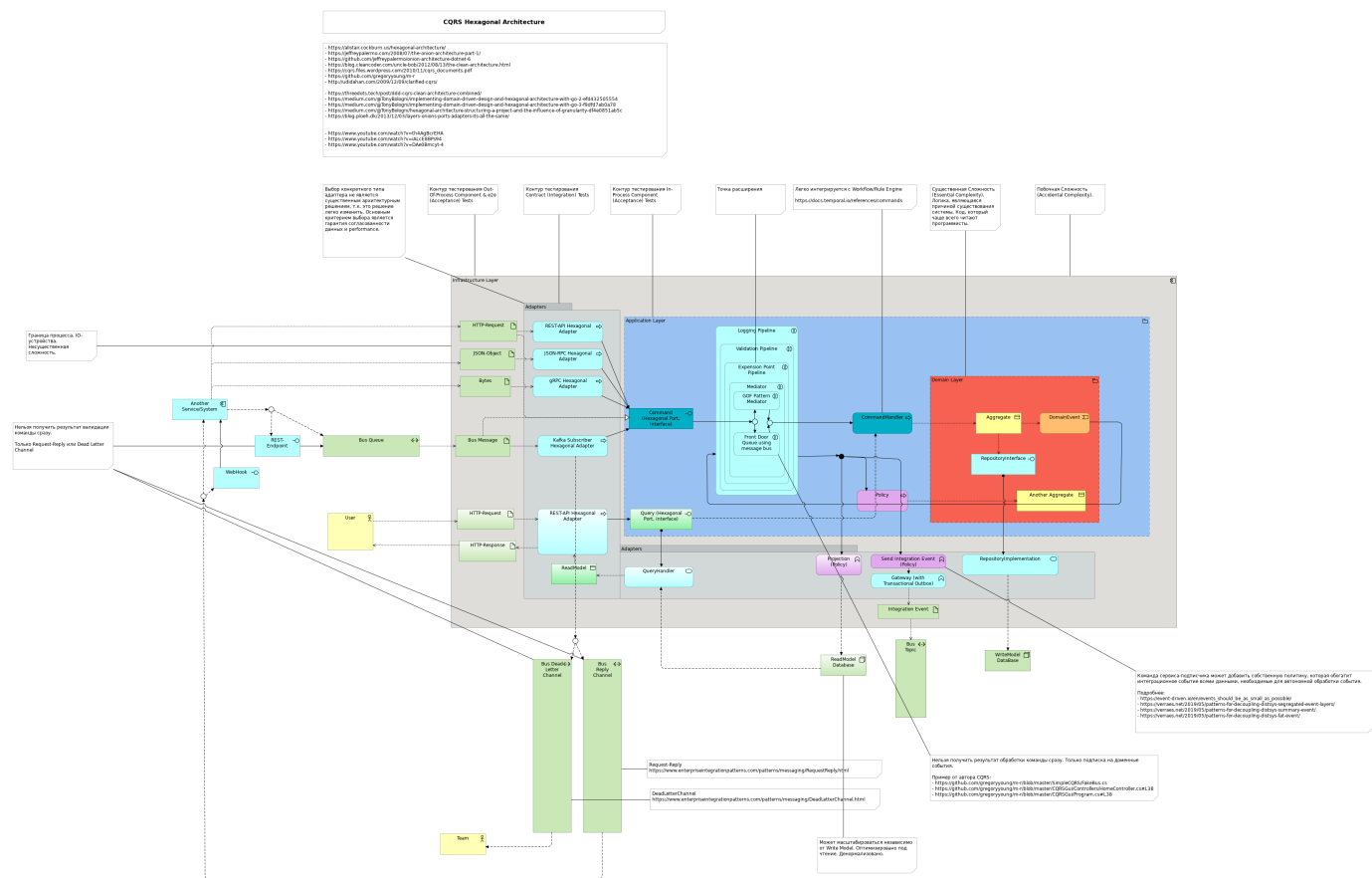
Element	Type
EndorseArtifact	Business Process
Endorsement	Business Object
EndorsementCompleted	Business Event
EndorsementReceived	Business Event
EndorsementReleased	Business Event
EndorsementReserved	Business Event
Endorser	Business Role
Endorser	Business Object
Goal	Goal
Grade BC	Grouping
GradeAssigned	Business Event
HigherGradeCan'tBeEndorsed	Business Event
Member A	Business Actor
Member B	Business Actor
Moderator	Business Role
PendingArtifacts	Representation
ProposeArtifact	Business Process
Publisher	Business Role
RecentArtifacts	Representation
ReleaseEndorsement	Business Process
Requirement	Requirement
ReserveEndorsement	Business Process
Specialist	Business Role
Specialist	Business Object
Stakeholder	Stakeholder
SyncGrade	Business Process
Агрегат	Business Object
Актор	Business Role
Доменное событие	Business Event
Допускается одна рекомендация рекомендующего за один конкретный артефакт рекомендуемого.	Requirement
Запрос	Business Function (Query)
Интеграционное событие	Technology Event
Каждый участник может отдать 20 рекомендаций (признаний) в год в пользу других участников.	Requirement
Команда	Business Process (Command)
Модель Чтения	Representation
Одна рекомендация от участника претендуемого (или более высокого) квалификационного класса равноценна двум рекомендациям от участников текущего квалификационного класса.	Requirement
Основанием для каждой рекомендации должен служить факт конкретного вклада участника в достижение целей Организации.	Requirement



Element	Type
Политика	Business Process (Policy)
предлагаемые артефакты могут проходить процедуру одобрения Комитетом Организации по его усмотрению.	Requirement
Рекомендации от участников более низкого квалификационного класса не допускаются.	Requirement
рекомендуемая трудоемкость одного артефакта на каждого его исполнителя должна составлять от 20 до 80 часов; маленькие артефакты рекомендуется группировать, большие - декомпозировать;	Requirement
Сообщение Команды	Artifact (Command)
Требуемые количества рекомендаций по квалификационным классам: эксперт - 20 рекомендаций Экспертов; кандидат в эксперты - 10 рекомендаций Кандидатов в эксперты; 1 класс - 7 рекомендаций 1-го класса; 2 класс - 5 рекомендаций 2-го класса; 3 класс - 3 рекомендации 3-го класса; без класса - по умолчанию.	Requirement

# HexagonalArchitecture

## No viewpoint



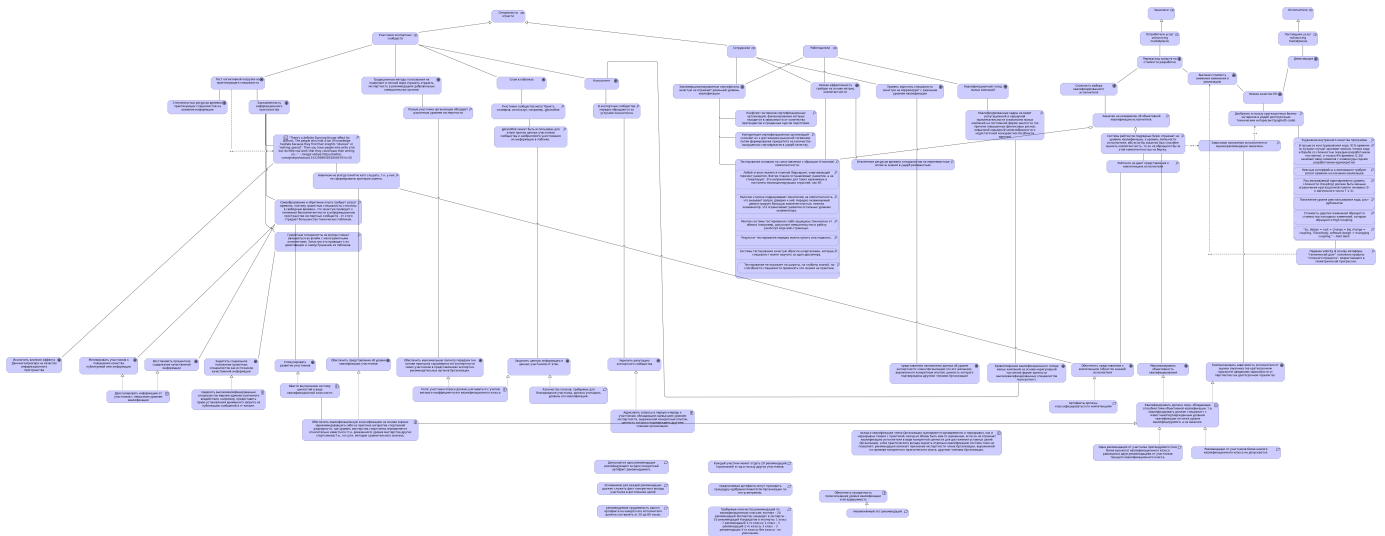
## Elements

Element	Type
Aggregate	Data Object
Another Aggregate	Data Object
Another Service/System	Application Component
Application Layer	Grouping
Bus Dead Letter Channel	Path
Bus Message	Artifact (Command)
Bus Queue	Path
Bus Reply Channel	Path
Bus Topic	Path
Bytes	Artifact (Command)
Command (Hexagonal Port, Interface)	Application Interface
CommandHandler	Application Process
Domain Layer	Grouping
DomainEvent	Application Event
Expansion Point Pipeline	Application Interaction
Front Door Queue using message bus	Application Interaction
Gateway (with Transactional Outbox)	Application Function
GOF Pattern Mediator	Application Interaction
gRPC Hexagonal Adapter	Application Process

<b>Element</b>	<b>Type</b>
HTTP-Request	Artifact (Command)
HTTP-Request	Artifact (Command)
HTTP-Response	Artifact (Command)
Infrastructure Layer	Application Component
Integration Event	Artifact
JSON-Object	Artifact (Command)
JSON-RPC Hexagonal Adapter	Application Process
Kafka Subscriber Hexagonal Adapter	Application Process
Logging Pipeline	Application Interaction
Mediator	Application Interaction
Policy	Application Process
Projection (Policy)	Application Function
Query (Hexagonal Port, Interface)	Application Interface
QueryHandler	Application Service
ReadModel	Data Object
ReadModel Database	Node
RepositoryImplementation	Application Service
RepositoryInterface	Application Interface
REST-API Hexagonal Adapter	Application Process
REST-API Hexagonal Adapter	Application Process
REST-Endpoint	Application Interface
Send Integration Event (Policy)	Application Function
Team	Business Actor
User	Business Actor
Validation Pipeline	Application Interaction
WebHook	Application Interface
WriteModel DataBase	Node

# Requirements

## No viewpoint



## Elements

Element	Type
"So, design ≈ cost ≈ change ≈ big change ≈ coupling. Transitively, software design ≈ managing coupling." -- Kent Beck	Assessment
@banofbot может быть использован для атаки против ценных участников сообщества и необратимого уничтожения их информации в публице.	Assessment
Адресовать запросы в первую очередь к участникам, обладающим наивысшим уровнем экспертности, выраженной конкретным опытом, ценность которого подтверждена другими членами организации.	Principle
Артефакты должны классифицироваться по компетенциям	Requirement
В процессе конструирования кода, 91% времени (в лучшем случае) занимает именно чтение кода и борьба со сложностью (каждым разработчиком постоянно), и только 9% времени (1:10) занимает ввод символов с клавиатуры (одним разработчиком единокртно)	Assessment
В экспертные сообщества нередко обращаются за услугами консалтинга	Assessment
Ввести внутреннюю систему ценностей в виде квалификационной классности	Principle
вклад и квалификация члена Организации оцениваются одновременно и неразрывно, как и неразрывны теория с практикой; вклад не обязан быть кем-то оцененным, если он не отражает квалификацию исполнителя в виде конкретной ценности для достижения уставных целей Организации, а без практического вклада оценить отдельно квалификацию система тоже не позволяет; рекомендация означает признание	Principle

Element	Type
экспертности члена Организации, выраженной на примере конкретного практического опыта, другими членами Организации.	
Восстановить процентное содержание качественной информации	Goal
Высокая стоимость времени изменения в реализацию	Driver
Голос участника опроса должен учитываться с учетом весового коэффициента его квалификационного класса	Principle
Грамотные специалисты не всегда спешат ввязываться во флейм с малограмотными оппонентами. Зачастую это приводит к их демотивации и самоустранению из пабликов.	Assessment
Демотивация	Driver
Дисбаланс в пользу краткосрочных бизнес-интересов в ущерб долгосрочным техническим интересам (Spaghetti code)	Assessment
Допускается одна рекомендация рекомендующего за один конкретный артефакт рекомендуемого.	Requirement
Дросселировать информацию от участников с невысоким уровнем квалификации	Principle
Зависимое положение исполнителя от оценки/рекомендации заказчика.	Assessment
Заказчик не осведомлен об объективной квалификации исполнителя.	Assessment
Заказчики	Stakeholder
Закоммерциализированные сертификаты зачастую не отражают реальный уровень квалификации	Driver
Захламленность информационного пространства	Driver
Защитить социальное положение грамотных специалистов как источников качественной информации	Goal
Защитить ценную информацию и ценных участников от атак.	Goal
Исключить влияние эффекта Даннинга-Крюгера на качество информационного пространства	Goal
Исполнители	Stakeholder
Каждый участник может отдать 20 рекомендаций (признаний) в год в пользу других участников.	Requirement
Квалификационный голод малых компаний	Driver
Квалифицированные кадры не видят репутационной и карьерной привлекательности в вакансиях малых компаний на постоянной форме занятости (по причине повышенных финансовых рисков, невысокой карьерной целесообразности и недостаточной конкурентоспособности	Assessment

Element	Type
зарплат)	
Квалифицировать должно лицо, обладающее способностями объективной квалификации, т.е. квалифицировать должен специалист с известным/подтвержденным уровнем квалификации не ниже уровня квалифицируемого, а не заказчик.	Principle
Количество голосов, требуемых для блокирования участника, должно учитывать уровень его квалификации.	Requirement
Компенсировать зависимость исполнителя от оценки заказчика (на краткосрочном горизонте) введением зависимости от перспектив (на долгосрочном горизонте).	Goal
Конкуренция сертификационных организаций склоняет их к достижению рыночной гегемонии путем формирования приоритета на количество выпущенных сертификатов в ущерб качеству.	Assessment
Консалтинг	Driver
Конфликт интересов сертификационных организаций, финансирование которых находится в зависимости от количества претендентов и проданных курсов подготовки.	Assessment
Любой эталон является планкой (барьером), очерчивающей горизонт развития. Взятие планки останавливает развитие, а не стимулирует. Это неприемлемо для таких наукоемких и постоянно эволюционирующих отраслей, как ИТ.	Assessment
Максимизировать объективность квалификации	Goal
Многие системы тестирования слабо защищены технически от обмана (например, допускают вмешательство в работу JavaScript кода web-страницы).	Assessment
Мотивировать участников к повышению качества публикуемой ими информации	Goal
Наделить высококвалифицированных специалистов мерами административного воздействия, например, предоставить право установления временного запрета на публикацию сообщений в тг-канале.	Principle
Наличие эталона подразумевает монополию на компетентность, что вызывает вопрос доверия к ней. Нередко экзаменуемый демонстрирует большую компетентность, нежели экзаменатор, что ограничивает развитие остальных уровнем экзаменатора.	Assessment
Неизменяемый лог рекомендаций	Requirement
Неясные интерфейсы и именованья требуют затрат времени на изучение реализации	Assessment
Низкая эффективность грейдов на основе матриц компетентности	Driver
Низкое качество ПО	Driver

Element	Type
Новичкам не всегда понятно кого слушать, т.к. у них не сформированы критерии оценки.	Assessment
Обеспечить квалификационную классификацию на основе хорошо зарекомендовавшего себя на практике алгоритма спортивной разрядности, где уровень мастерства спортсмена определяется относительно известного (т.е. доказанного) уровня мастерства других спортсменов. Т.е., по сути, методом сравнительного анализа.	Principle
Обеспечить максимальную полноту передачи (на основе принципа соразмерности) экспертности своих участников в представлениях экспертно-рекомендательных органов Организации.	Goal
Обеспечить представление о компетенциях (областях знаний) исполнителя	Goal
Обеспечить представление об уровне квалификации участников	Goal
Обеспечить прозрачность происхождения уровня квалификации и её аудируемость	Principle
Одна рекомендация от участника претендуемого (или более высокого) квалификационного класса равноценна двум рекомендациям от участников текущего квалификационного класса.	Requirement
Основанием для каждой рекомендации должен служить факт конкретного вклада участника в достижение целей Организации.	Requirement
Отвлечение ресурсов времени специалистов на нерелевантные аспекты знаний в ущерб релевантным.	Assessment
Падение velocity. В основу метафоры "технический долг" положено правило "сложного процента", возрастающего в геометрической прогрессии.	Assessment
Перерасход средств по стоимости разработки	Driver
Понижение уровня реиспользования кода, рост дубликатов	Assessment
Поставщики услуг outsourcing marketplaces	Stakeholder
Потребители услуг outsourcing marketplaces	Stakeholder
предлагаемые артефакты могут проходить процедуру одобрения Комитетом Организации по его усмотрению.	Requirement
представление нанимателю данных об уровне экспертности члена Организации (по его желанию), выраженного конкретным опытом, ценность которого подтверждена другими членами Организации	Goal
Работодатели	Stakeholder
Разные участники организации обладают различным уровнем экспертности	Assessment
Рассматриваемый единовременно уровень сложности (Coupling) должен быть меньше ограничения краткосрочной памяти человека	Assessment

Element	Type
(3-н магического числа $7 \pm 2$ ).	
Результат тестирования нередко можно купить или поделаться.	Assessment
Рейтинги не дают представления о компетенциях исполнителя	Assessment
Рекомендации от участников более низкого квалификационного класса не допускаются.	Requirement
рекомендуемая трудоемкость одного артефакта на каждого его исполнителя должна составлять от 20 до 80 часов; маленькие артефакты рекомендуется группировать, большие - декомпозировать;	Requirement
Рост когнитивной нагрузки на практикующего специалиста	Driver
Самообразование и обретение опыта требуют затрат времени, поэтому грамотные специалисты стеснены в свободным времени, что зачастую приводит к гегемонии бескомпетентности в информационном пространстве экспертных сообществ - от этого страдает большинство технических пабликов.	Assessment
Система рейтингов подрядных бирж отражает не уровень квалификации, а уровень лояльности исполнителя, ибо если бы заказчик был способен оценить компетентность, то он не обращался бы за этой компетентностью на биржу.	Assessment
Системы тестирования зачастую обросли шпаргалками, которые специалист может выучить за один-два вечера.	Assessment
Сложность выбора квалифицированного исполнителя	Driver
Сотрудники	Stakeholder
Спам в пабликах	Goal
Специалисты отрасли	Stakeholder
Стесненностью ресурсов времени практикующих специалистов на освоение информации	Driver
Стимулировать развитие участников	Goal
Стоимость дорогих изменений образуется стоимостью каскадных изменений, которые образуются High Coupling	Assessment
Тестирование не отражает ни широты, на глубины знаний, ни способности специалиста применять эти знания на практике.	Assessment
Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности.	Assessment
Традиционные методы голосования не позволяют в полной мере отразить экспертность в рекомендациях добровольных совещательных органов	Driver
Требуемые количества рекомендаций по квалификационным классам: эксперт - 20 рекомендаций Экспертов; кандидат в эксперты - 10 рекомендаций Кандидатов в	Requirement



Element	Type
эксперты; 1 класс - 7 рекомендаций 1-го класса; 2 класс - 5 рекомендаций 2-го класса; 3 класс - 3 рекомендации 3-го класса; без класса - по умолчанию.	
Удовлетворение квалификационного голода малых компаний на основе нерегулярной частичной форме занятости высококвалифицированных специалистов (консалтинг).	Goal
Укрепить репутацию экспертного сообщества	Goal
Уровень зарплаты специалиста зачастую не коррелирует с реальным уровнем квалификации	Driver
Ухудшение внутреннего качества программы	Assessment
Участники сообщества могут банить спамеров, используя, например, @banofbot	Assessment
Участники экспертных сообществ	Stakeholder
"There's a definite Dunning-Kruger effect for authors. The people who hold a ton of knowledge hesitate because they find their insights "obvious" or "nothing special". Then you have people who write a lot but do little real work that they could base their writing on..." -- Gregor Hohpe <a href="https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20">https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20</a>	Assessment

# Business Layer

AcceptArtifact

<b>Type</b>	Business Process
-------------	------------------

AnyMember

<b>Type</b>	Business Actor
-------------	----------------

Artifact

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

ArtifactHasAlreadyBeenEndorsedForTheMember

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

ArtifactIsAccepted

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

ArtifactIsProposed

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

Assignment

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

AvailableEndorsementsExceeded

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

Committee

<b>Type</b>	Business Actor
-------------	----------------

Competence

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

CompleteEndorsement

<b>Type</b>	Business Process
-------------	------------------

EndorseArtifact

<b>Type</b>	Business Process
-------------	------------------

Endorsement

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

EndorsementCompleted

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

## EndorsementReceived

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

## EndorsementReleased

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

## EndorsementReserved

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

## Endorser

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## Endorser

<b>Type</b>	Business Role
-------------	---------------

## GradeAssigned

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

## Group

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## HigherGradeCan'tBeEndorsed

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

## Member

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## Member A

<b>Type</b>	Business Actor
-------------	----------------

## Member B

<b>Type</b>	Business Actor
-------------	----------------

## Moderator

<b>Type</b>	Business Role
-------------	---------------

## PendingArtifacts

<b>Type</b>	Representation
-------------	----------------

## ProposeArtifact

<b>Type</b>	Business Process
-------------	------------------

## Publisher

<b>Type</b>	Business Role
-------------	---------------

## RecentArtifacts

<b>Type</b>	Representation
-------------	----------------

## ReleaseEndorsement

<b>Type</b>	Business Process
-------------	------------------

## ReserveEndorsement

<b>Type</b>	Business Process
-------------	------------------

## Role

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## Specialist

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## Specialist

<b>Type</b>	Business Role
-------------	---------------

## SyncGrade

<b>Type</b>	Business Process
-------------	------------------

## Team

<b>Type</b>	Business Actor
-------------	----------------

## Tenant

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## User

<b>Type</b>	Business Actor
-------------	----------------

## User

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## Арперат

<b>Type</b>	Business Object
-------------	-----------------

## Актор

<b>Type</b>	Business Role
-------------	---------------

## Доменное событие

<b>Type</b>	Business Event
-------------	----------------

## Запрос

<b>Type</b>	Business Function (Query)
-------------	---------------------------

## Команда

<b>Type</b>	Business Process (Command)
-------------	----------------------------

## Модель Чтения

<b>Type</b>	Representation
-------------	----------------

## Политика

<b>Type</b>	Business Process (Policy)
-------------	---------------------------

# Application Layer

## Aggregate

<b>Type</b>	Data Object
-------------	-------------

## Another Aggregate

<b>Type</b>	Data Object
-------------	-------------

## Another Service/System

<b>Type</b>	Application Component
-------------	-----------------------

## Command (Hexagonal Port, Interface)

<b>Type</b>	Application Interface
-------------	-----------------------

## CommandHandler

<b>Type</b>	Application Process
-------------	---------------------

## DomainEvent

<b>Type</b>	Application Event
-------------	-------------------

## Expension Point Pipeline

<b>Type</b>	Application Interaction
-------------	-------------------------

## Front Door Queue using message bus

<b>Type</b>	Application Interaction
-------------	-------------------------

## Gateway (with Transactional Outbox)

<b>Type</b>	Application Function
-------------	----------------------

## GOF Pattern Mediator

<b>Type</b>	Application Interaction
-------------	-------------------------

## gRPC Hexagonal Adapter

<b>Type</b>	Application Process
-------------	---------------------

## Infrastructure Layer

<b>Type</b>	Application Component
-------------	-----------------------

## JSON-RPC Hexagonal Adapter

<b>Type</b>	Application Process
-------------	---------------------

## Kafka Subscriber Hexagonal Adapter

<b>Type</b>	Application Process
-------------	---------------------

## Logging Pipeline

<b>Type</b>	Application Interaction
-------------	-------------------------

## Mediator

<b>Type</b>	Application Interaction
-------------	-------------------------

## Policy

<b>Type</b>	Application Process
-------------	---------------------

## Projection (Policy)

<b>Type</b>	Application Function
-------------	----------------------

## Query (Hexagonal Port, Interface)

<b>Type</b>	Application Interface
-------------	-----------------------

## QueryHandler

<b>Type</b>	Application Service
-------------	---------------------

## ReadModel

<b>Type</b>	Data Object
-------------	-------------

## RepositoryImplementation

<b>Type</b>	Application Service
-------------	---------------------

## RepositoryInterface

<b>Type</b>	Application Interface
-------------	-----------------------

## REST-API Hexagonal Adapter

<b>Type</b>	Application Process
-------------	---------------------

## REST-API Hexagonal Adapter

<b>Type</b>	Application Process
-------------	---------------------

## REST-Endpoint

<b>Type</b>	Application Interface
-------------	-----------------------

## Send Integration Event (Policy)

<b>Type</b>	Application Function
-------------	----------------------

## Validation Pipeline

<b>Type</b>	Application Interaction
-------------	-------------------------

## WebHook

<b>Type</b>	Application Interface
-------------	-----------------------



# Technology & Physical Layer

## Bus Dead Letter Channel

<b>Type</b>	Path
-------------	------

## Bus Message

<b>Type</b>	Artifact (Command)
-------------	--------------------

## Bus Queue

<b>Type</b>	Path
-------------	------

## Bus Reply Channel

<b>Type</b>	Path
-------------	------

## Bus Topic

<b>Type</b>	Path
-------------	------

## Bytes

<b>Type</b>	Artifact (Command)
-------------	--------------------

## HTTP-Request

<b>Type</b>	Artifact (Command)
-------------	--------------------

## HTTP-Request

<b>Type</b>	Artifact (Command)
-------------	--------------------

## HTTP-Response

<b>Type</b>	Artifact (Command)
-------------	--------------------

## Integration Event

<b>Type</b>	Artifact
-------------	----------

## JSON-Object

<b>Type</b>	Artifact (Command)
-------------	--------------------

## ReadModel Database

<b>Type</b>	Node
-------------	------

## WriteModel DataBase

<b>Type</b>	Node
-------------	------

## Интеграционное событие

<b>Type</b>	Technology Event
-------------	------------------

## Сообщение Команды

<b>Type</b>	Artifact (Command)
-------------	--------------------

# Motivation

"So, design  $\approx$  cost  $\approx$  change  $\approx$  big change  $\approx$  coupling. Transitively, software design  $\approx$  managing coupling." -- Kent Beck

Type	Assessment
------	------------

@banofbot может быть использован для атаки против ценных участников сообщества и необратимого уничтожения их информации в публичке.

Type	Assessment
------	------------

Assessment

Type	Assessment
------	------------

Constraint

Type	Constraint
------	------------

Driver

Type	Driver
------	--------

Goal

Type	Goal
------	------

Requirement

Type	Requirement
------	-------------

Stakeholder

Type	Stakeholder
------	-------------

Адресовать запросы в первую очередь к участникам, обладающим наивысшим уровнем экспертности, выраженной конкретным опытом, ценность которого подтверждена другими членами организации.

Type	Principle
------	-----------

Артефакты должны классифицироваться по компетенциям

Type	Requirement
------	-------------

В процессе конструирования кода, 91% времени (в лучшем случае) занимает именно чтение кода и борьба со сложностью (каждым разработчиком постоянно), и только 9% времени (1:10) занимает ввод символов с клавиатуры (одним разработчиком единожды)

Type	Assessment
------	------------

В экспертные сообщества нередко обращаются за услугами консалтинга

Type	Assessment
------	------------

Ввести внутреннюю систему ценностей в виде квалификационной классности

<b>Type</b>	Principle
-------------	-----------

вклад и квалификация члена Организации оцениваются одновременно и неразрывно, как и неразрывны теория с практикой; вклад не обязан быть кем-то оцененным, если он не отражает квалификацию исполнителя в виде конкретной ценности для достижения уставных целей Организации, а без практического вклада оценить отдельно квалификацию система тоже не позволяет; рекомендация означает признание экспертности члена Организации, выраженной на примере конкретного практического опыта, другими членами Организации.

<b>Type</b>	Principle
-------------	-----------

Восстановить процентное содержание качественной информации

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Высокая стоимость времени изменения в реализации

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Голос участника опроса должен учитываться с учетом весового коэффициента его квалификационного класса

<b>Type</b>	Principle
-------------	-----------

Грамотные специалисты не всегда спешат ввязываться во флейм с малограмотными оппонентами. Зачастую это приводит к их демотивации и самоустранению из публичных пространств.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Демотивация

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Дисбаланс в пользу краткосрочных бизнес-интересов в ущерб долгосрочным техническим интересам (Spaghetti code)

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

<https://dckms.github.io/system-architecture/emacsway/it/sdlc/models/agile/analysis/concerns/balancing-business-technical-concerns.html>

Допускается одна рекомендация рекомендуемого за один конкретный артефакт рекомендуемого.

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

Дросселировать информацию от участников с невысоким уровнем квалификации

<b>Тип</b>	Principle
------------	-----------

Зависимое положение исполнителя от оценки/рекомендации заказчика.

<b>Тип</b>	Assessment
------------	------------

Заказчик не осведомлен об объективной квалификации исполнителя.

<b>Тип</b>	Assessment
------------	------------

Заказчики

<b>Тип</b>	Stakeholder
------------	-------------

Закоммерциализированные сертификаты зачастую не отражают реальный уровень квалификации

<b>Тип</b>	Driver
------------	--------

Захламленность информационного пространства

<b>Тип</b>	Driver
------------	--------

Защитить социальное положение грамотных специалистов как источников качественной информации

<b>Тип</b>	Goal
------------	------

Защитить ценную информацию и ценных участников от атак.

<b>Тип</b>	Goal
------------	------

Исключить влияние эффекта Даннинга-Крюгера на качество информационного пространства

<b>Тип</b>	Goal
------------	------

Исполнители

<b>Тип</b>	Stakeholder
------------	-------------

Каждый участник может отдать 20 рекомендаций (признаний) в год в пользу других участников.

<b>Тип</b>	Requirement
------------	-------------

Квалификационный голод малых компаний

<b>Тип</b>	Driver
------------	--------

Квалифицированные кадры не видят репутационной и карьерной привлекательности в вакансиях малых компаний на постоянной форме занятости (по причине повышенных финансовых рисков, невысокой карьерной целесообразности и недостаточной конкурентоспособности

зарплат)

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Квалифицировать должно лицо, обладающее способностями объективной квалификации, т.е. квалифицировать должен специалист с известным/подтвержденным уровнем квалификации не ниже уровня квалифицируемого, а не заказчик.

<b>Type</b>	Principle
-------------	-----------

Количество голосов, требуемых для блокирования участника, должно учитывать уровень его квалификации.

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

Компенсировать зависимость исполнителя от оценки заказчика (на краткосрочном горизонте) введением зависимости от перспектив (на долгосрочном горизонте).

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Конкуренция сертификационных организаций склоняет их к достижению рыночной гегемонии путем формирования приоритета на количество выпущенных сертификатов в ущерб качеству.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Консалтинг

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Конфликт интересов сертификационных организаций, финансирование которых находится в зависимости от количества претендентов и проданных курсов подготовки.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Любой эталон является планкой (барьером), очерчивающей горизонт развития. Взятие планки останавливает развитие, а не стимулирует. Это неприемлемо для таких наукоемких и постоянно эволюционирующих отраслей, как ИТ.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Максимизировать объективность квалифицирования

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Многие системы тестирования слабо защищены технически от обмана (например, допускают вмешательство в работу JavaScript кода web-страницы).

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Мотивировать участников к повышению качества публикуемой ими информации

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Наделить высококвалифицированных специалистов мерами административного воздействия, например, предоставить право установления временного запрета на публикацию сообщений в тг-канале.

<b>Type</b>	Principle
-------------	-----------

Наличие эталона подразумевает монополию на компетентность, что вызывает вопрос доверия к ней. Нередко экзаменуемый демонстрирует большую компетентность, нежели экзаменатор, что ограничивает развитие остальных уровнем экзаменатора.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Неизменяемый лог рекомендаций

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

Неясные интерфейсы и именованя требуют затрат времени на изучение реализации

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Низкая эффективность грейдов на основе матриц компетентности

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Низкое качество ПО

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Новичкам не всегда понятно кого слушать, т.к. у них не сформированы критерии оценки.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Обеспечить квалификационную классификацию на основе хорошо зарекомендовавшего себя на практике алгоритма спортивной разрядности, где уровень мастерства спортсмена определяется относительно известного (т.е. доказанного) уровня мастерства других спортсменов.Т.е., по сути, методом сравнительного анализа.

<b>Type</b>	Principle
-------------	-----------

Обеспечить максимальную полноту передачи (на основе принципа соразмерности) экспертности своих участников в представлениях экспертно-рекомендательных органов Организации.

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Обеспечить представление о компетенциях (областях знаний) исполнителя

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Обеспечить представление об уровне квалификации участников

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Обеспечить прозрачность происхождения уровня квалификации и её аудируемость

<b>Type</b>	Principle
-------------	-----------

Одна рекомендация от участника претендуемого (или более высокого) квалификационного класса равноценна двум рекомендациям от участников текущего квалификационного класса.

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

Основанием для каждой рекомендации должен служить факт конкретного вклада участника в достижение целей Организации.

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

Отвлечение ресурсов времени специалистов на нерелевантные аспекты знаний в ущерб релевантным.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Падение velocity. В основу метафоры "технический долг" положено правило "сложного процента", возрастающего в геометрической прогрессии.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Перерасход средств по стоимости разработки

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Понижение уровня реиспользования кода, рост дубликатов

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Поставщики услуг outsourcing marketplaces

<b>Type</b>	Stakeholder
-------------	-------------

Потребители услуг outsourcing marketplaces

<b>Type</b>	Stakeholder
-------------	-------------

предлагаемые артефакты могут проходить процедуру одобрения Комитетом Организации по его усмотрению.

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------



представление нанимателю данных об уровне экспертности члена Организации (по его желанию), выраженного конкретным опытом, ценность которого подтверждена другими членами Организации

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Работодатели

<b>Type</b>	Stakeholder
-------------	-------------

Разные участники организации обладают различным уровнем экспертности

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Рассматриваемый единовременно уровень сложности (Coupling) должен быть меньше ограничения краткосрочной памяти человека (3-н магического числа  $7 \pm 2$ ).

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Результат тестирования нередко можно купить или подделать.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Рейтинги не дают представления о компетенциях исполнителя

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Рекомендации от участников более низкого квалификационного класса не допускаются.

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

рекомендуемая трудоемкость одного артефакта на каждого его исполнителя должна составлять от 20 до 80 часов; маленькие артефакты рекомендуется группировать, большие - декомпонировать;

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

Рост когнитивной нагрузки на практикующего специалиста

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Самообразование и обретение опыта требуют затрат времени, поэтому грамотные специалисты стеснены в свободным времени, что зачастую приводит к гегемонии некомпетентности в информационном пространстве экспертных сообществ - от этого страдает большинство технических пабликов.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Система рейтингов подрядных бирж отражает не уровень квалификации, а уровень лояльности исполнителя, ибо если бы заказчик был способен оценить компетентность, то он не обращался бы за этой

компетентностью на биржу.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Системы тестирования зачастую обросли шпаргалками, которые специалист может выучить за один-два вечера.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Сложность выбора квалифицированного исполнителя

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Сотрудники

<b>Type</b>	Stakeholder
-------------	-------------

Спам в публичных

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Специалисты отрасли

<b>Type</b>	Stakeholder
-------------	-------------

Стесненностью ресурсов времени практикующих специалистов на освоение информации

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Стимулировать развитие участников

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Стоимость дорогих изменений образуется стоимостью каскадных изменений, которые образуются High Coupling

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Тестирование не отражает ни широты, ни глубины знаний, ни способности специалиста применять эти знания на практике.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности.

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Традиционные методы голосования не позволяют в полной мере отразить экспертность в рекомендациях добровольных совещательных органов

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Требуемые количества рекомендаций по квалификационным классам: эксперт - 20 рекомендаций Экспертов; кандидат в эксперты - 10 рекомендаций Кандидатов в эксперты; 1 класс - 7 рекомендаций 1-го класса; 2 класс - 5 рекомендаций 2-го класса; 3 класс - 3 рекомендации 3-го класса; без класса - по умолчанию.

<b>Type</b>	Requirement
-------------	-------------

Удовлетворение квалификационного голода малых компаний на основе нерегулярной частичной форме занятости высококвалифицированных специалистов (консалтинг).

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Укрепить репутацию экспертного сообщества

<b>Type</b>	Goal
-------------	------

Уровень зарплаты специалиста зачастую не коррелирует с реальным уровнем квалификации

<b>Type</b>	Driver
-------------	--------

Ухудшение внутреннего качества программы

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

Участники сообщества могут банить спамеров, используя, например, @banofbot

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

<https://github.com/backmeupplz/banofbot>

Участники экспертных сообществ

<b>Type</b>	Stakeholder
-------------	-------------

"There's a definite Dunning-Kruger effect for authors. The people who hold a ton of knowledge hesitate because they find their insights "obvious" or "nothing special". Then you have people who write a lot but do little real work that they could base their writing on..." -- Gregor Hohpe

<https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20>

<b>Type</b>	Assessment
-------------	------------

- <https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20>

- [https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%AD%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82\\_%D0%94%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BD%D0%B3%D0%B0\\_%E2%80%94%D0%9A%D1%80%D1%8E%D0%B3%D0%B5%D1%80%D0%B0](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%AD%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82_%D0%94%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BD%D0%B3%D0%B0_%E2%80%94%D0%9A%D1%80%D1%8E%D0%B3%D0%B5%D1%80%D0%B0)

# Other

## Application Layer

<b>Type</b>	Grouping
-------------	----------

## Domain Layer

<b>Type</b>	Grouping
-------------	----------

## Grade BC

<b>Type</b>	Grouping
-------------	----------

## Identity BC

<b>Type</b>	Grouping
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Junction

<b>Type</b>	Junction
-------------	----------

## Project Management BC

<b>Type</b>	Grouping
-------------	----------

## Telegram BC

<b>Type</b>	Grouping
-------------	----------

## Voting BC

<b>Type</b>	Grouping
-------------	----------

# Relations

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Driver
<b>Target</b>	Stakeholder

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Assignment

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Application Layer
<b>Target</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	PendingArtifacts

## Influence relation

<b>Type</b>	Influence relation
<b>Source</b>	Constraint
<b>Target</b>	Requirement

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Ухудшение внутреннего качества программы В процессе конструирования кода, 91% времени (в лучшем случае) занимает именно чтение кода и борьба со сложностью (каждым разработчиком постоянно), и только 9% времени (1:10) занимает ввод символов с клавиатуры (одним разработчиком единожды)

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	GradeAssigned

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Участники сообщества могут банить спамеров, используя, например, @banofbot Спам в пабликах

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Publisher

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Policy

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Policy
<b>Target</b>	Another Aggregate

## Aggregation relation

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Заказчик не осведомлен об объективной квалификации исполнителя. Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталон) компетентности.

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Ухудшение внутреннего качества программы Стоимость дорогих изменений образуется стоимостью каскадных изменений, которые образуются High Coupling

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Перерасход средств по стоимости разработки
<b>Target</b>	Потребители услуг outsourcing marketplaces

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Сообщение Команды
<b>Target</b>	Команда

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Kafka Subscriber Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Bus Message

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Publisher
<b>Target</b>	Junction

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	QueryHandler
<b>Target</b>	ReadModel

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	User
<b>Target</b>	HTTP-Request

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Domain Layer
<b>Target</b>	Another Aggregate

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	EndorsementReleased
<b>Target</b>	Member B

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	HTTP-Request

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Bus Topic
<b>Target</b>	Integration Event

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	Tenant

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Запрос
<b>Target</b>	Модель Чтения



## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	Member

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	ProposeArtifact
<b>Target</b>	ArtifactIsProposed

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Квалифицировать должно лицо, обладающее способностями объективной квалификации, т.е. квалифицировать должен специалист с известным/подтвержденным уровнем квалификации не ниже уровня квалифицируемого, а не заказчик. Компенсировать зависимость исполнителя от оценки заказчика (на краткосрочном горизонте) введением зависимости от перспектив (на долгосрочном горизонте).

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Конкуренция сертификационных организаций склоняет их к достижению рыночной гегемонии путем формирования приоритета на количество выпущенных сертификатов в ущерб качеству. Закоммерциализированные сертификаты зачастую не отражают реальный уровень квалификации

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Голос участника опроса должен учитываться с учетом весового коэффициента его квалификационного класса Обеспечить максимальную полноту передачи (на основе принципа соразмерности) экспертности своих участников в представлениях экспертно-рекомендательных органов Организации.

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Bytes

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	PendingArtifacts
<b>Target</b>	null

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	null

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	ArtifactIsAccepted
<b>Target</b>	Endorser

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Bus Message

## Aggregation relation

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Member
<b>Target</b>	Group

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	CommandHandler

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Mediator
<b>Target</b>	GOF Pattern Mediator

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Мотивировать участников к повышению качества публикуемой ими информации Самообразование и обретение опыта требуют затрат времени, поэтому грамотные специалисты стеснены в свободным времени, что зачастую приводит к гегемонии бескомпетентности в информационном пространстве экспертных сообществ - от этого страдает большинство технических пабликов.

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Bus Dead Letter Channel

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Front Door Queue using message bus
<b>Target</b>	Junction

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Assignment
<b>Target</b>	Tenant

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Expension Point Pipeline
<b>Target</b>	Mediator

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	JSON-RPC Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	JSON-Object

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности. Многие системы тестирования слабо защищены технически от обмана (например, допускают вмешательство в работу JavaScript кода web-страницы).

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Specialist

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	JSON-RPC Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	GOF Pattern Mediator

## Specialization relation

<b>Type</b>	Specialization relation
-------------	-------------------------

<b>Source</b>	Сотрудники
<b>Target</b>	Специалисты отрасли

### Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	QueryHandler

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Доменное событие
<b>Target</b>	Политика

### Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	RepositoryImplementation
<b>Target</b>	WriteModel DataBase

### Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Bus Reply Channel
<b>Target</b>	Junction

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Mediator
<b>Target</b>	Front Door Queue using message bus

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Консалтинг Удовлетворение квалификационного голода малых компаний на основе нерегулярной частичной форме занятости высококвалифицированных специалистов (консалтинг).

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Заказчик не осведомлен об объективной квалификации исполнителя. Сложность выбора квалифицированного исполнителя

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Рост когнитивной нагрузки на практикующего специалиста
<b>Target</b>	Участники экспертных сообществ

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	EndorseArtifact
<b>Target</b>	Endorser

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	gRPC Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	AcceptArtifact
<b>Target</b>	ArtifactIsAccepted

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Validation Pipeline
<b>Target</b>	Expension Point Pipeline

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталон) компетентности. Наличие эталона подразумевает монополию на компетентность, что вызывает вопрос доверия к ней. Нередко экзаменуемый демонстрирует большую компетентностью, нежели экзаменатор, что ограничивает развитие остальных уровнем экзаменатора.

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	ProposeArtifact Основанием для каждой рекомендации должен служить факт конкретного вклада участника в достижение целей Организации.

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Исключить влияние эффекта Даннинга-Крюгера на качество информационного пространства "There's a definite Dunning-Kruger effect for authors. The people who hold a ton of knowledge hesitate because they find their insights "obvious" or "nothing special". Then you have people who write a lot but do little real work that they could base their writing on..." -- Gregor Hohpe <a href="https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20">https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20</a>

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Одна рекомендация от участника претендуемого (или более высокого) квалификационного класса равноценна двум рекомендациям от участников текущего квалификационного класса. Квалифицировать должно лицо, обладающее способностями объективной квалификации, т.е. квалифицировать должен специалист с известным/подтвержденным уровнем квалификации не ниже уровня квалифицируемого, а не заказчик.

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	gRPC Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Bytes

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	HigherGradeCan'tBeEndorsed

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Application Layer
<b>Target</b>	Domain Layer

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	DomainEvent
<b>Target</b>	Logging Pipeline

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	GradeAssigned

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	ProposeArtifact рекомендуемая трудоемкость одного артефакта на каждого его исполнителя должна составлять от 20 до 80 часов; маленькие артефакты рекомендуется группировать, большие - декомпозировать;

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	В экспертные сообщества нередко обращаются за услугами

	консалтинга
<b>Target</b>	Консалтинг

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Send Integration Event (Policy)
<b>Target</b>	Gateway (with Transactional Outbox)

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Укрепить репутацию экспертного сообщества
	В экспертные сообщества нередко обращаются за услугами консалтинга

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Защитить социальное положение грамотных специалистов как источников качественной информации
	Грамотные специалисты не всегда спешат ввязываться во флейм с малограмотными оппонентами. Зачастую это приводит к их демотивации и самоустранению из пабликов.

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	REST-API Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	HTTP-Response

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	ArtifactHasAlreadyBeenEndorsedForTheMember
<b>Target</b>	ReleaseEndorsement

### Aggregation relation

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Competence
<b>Target</b>	Artifact

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	AvailableEndorsementsExceeded

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Role
<b>Target</b>	Tenant

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Specialist
<b>Target</b>	Member

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Голос участника опроса должен учитываться с учетом весового коэффициента его квалификационного класса
	Защитить ценную информацию и ценных участников от атак.

## Influence relation

<b>Type</b>	Influence relation
<b>Source</b>	Падение velocity. В основу метафоры "технический долг" положено правило "сложного процента", возрастающего в геометрической прогрессии.
	Высокая стоимость внежения изменения в реализацию

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Низкое качество ПО
<b>Target</b>	Демотивация

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Specialist

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	RepositoryInterface
<b>Target</b>	RepositoryImplementation

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Another Service/System
<b>Target</b>	JSON-Object

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	REST-API Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	HTTP-Request



## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Высокая стоимость внеения изменения в реализацию
<b>Target</b>	Перерасход средств по стоимости разработки

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Команда
<b>Target</b>	Доменное событие

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Самообразование и обретение опыта требуют затрат времени, поэтому грамотные специалисты стеснены в свободным времени, что зачастую приводит к гегемонии некомпетентности в информационном пространстве экспертных сообществ - от этого страдает большинство технических пабликов.
	Захламленность информационного пространства

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	EndorseArtifact

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Endorser

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Агрегат
<b>Target</b>	null

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Domain Layer
<b>Target</b>	RepositoryInterface

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	AvailableEndorsementsExceeded

## Aggregation relation

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Заказчик не осведомлен об объективной квалификации исполнителя.
	Система рейтингов подрядных бирж отражает не уровень квалификации, а уровень лояльности исполнителя, ибо если бы заказчик был способен оценить компетентность, то он не обращался бы за этой компетентностью на биржу.

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	EndorsementReceived

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Integration Event

## Specialization relation

<b>Type</b>	Specialization relation
<b>Source</b>	Поставщики услуг outsourcing marketplaces
<b>Target</b>	Исполнители

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	CompleteEndorsement

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Assessment
<b>Target</b>	Driver

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Квалифицировать должно лицо, обладающее способностями объективной квалификации, т.е. квалифицировать должен специалист с известным/подтвержденным уровнем квалификации не ниже уровня квалифицируемого, а не заказчик.
	Максимизировать объективность квалифицирования

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности.
	Результат тестирования нередко можно купить или подделать.

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	GradeAssigned
<b>Target</b>	SyncGrade

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Bus Message
<b>Target</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Artifact
<b>Target</b>	null

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	REST-API Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	HTTP-Request

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности. Закоммерциализированные сертификаты зачастую не отражают реальный уровень квалификации

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Ввести внутреннюю систему ценностей в виде квалификационной классности Стимулировать развитие участников

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	ArtifactIsProposed

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	HTTP-Request
<b>Target</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	ReleaseEndorsement
<b>Target</b>	EndorsementReleased

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	EndorsementReceived
<b>Target</b>	CompleteEndorsement

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	Member

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Стимулировать развитие участников Самообразование и обретение опыта требуют затрат времени, поэтому грамотные специалисты стеснены в свободным времени, что зачастую приводит к гегемонии бескомпетентности в информационном пространстве экспертных сообществ - от этого страдает большинство технических пабликов.

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности. Тестирование не отражает ни широты, на глубины знаний, ни способности специалиста применять эти знания на практике.

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	HTTP-Response

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Квалификационный голод малых компаний
<b>Target</b>	Работодатели

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	ReadModel Database
<b>Target</b>	QueryHandler

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Низкое качество ПО
<b>Target</b>	Высокая стоимость внежения изменения в реализацию

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	ArtifactIsAccepted

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Агрегат
<b>Target</b>	null

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	SyncGrade

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Moderator
<b>Target</b>	AcceptArtifact

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Новичкам не всегда понятно кого слушать, т.к. у них не сформированы критерии оценки. "There's a definite Dunning-Kruger effect for authors. The people who hold a ton of knowledge hesitate because they find their insights "obvious" or "nothing special". Then you have people who write a lot but do little real work that they could base their writing on..." -- Gregor Hohpe <a href="https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20">https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20</a>

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Kafka Subscriber Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Junction

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Традиционные методы голосования не позволяют в полной мере отразить отразить экспертность в рекомендациях добровольных совещательных органов Участники экспертных сообществ

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Низкая эффективность грейдов на основе матриц компетентности
<b>Target</b>	Сотрудники

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Kafka Subscriber Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)

### Specialization relation

<b>Type</b>	Specialization relation
<b>Source</b>	Потребители услуг outsourcing marketplaces
<b>Target</b>	Заказчики

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	AvailableEndorsementsExceeded
<b>Target</b>	ReleaseEndorsement

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Another Service/System
<b>Target</b>	Bytes

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	EndorsementReserved

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Обеспечить представление об уровне квалификации участников Новичкам не всегда понятно кого слушать, т.к. у них не сформированы критерии оценки.

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Competence
<b>Target</b>	Tenant

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
-------------	----------------------

<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	RecentArtifacts

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	User

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	REST-API Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	ReadModel

### Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Наделить высококвалифицированных специалистов мерами административного воздействия, например, предоставить право установления временного запрета на публикацию сообщений в тг-канале. Защитить социальное положение грамотных специалистов как источников качественной информации

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	HTTP-Request

### Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Requirement
<b>Target</b>	Goal

### Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Артефакты должны классифицироваться по компетенциям Обеспечить представление о компетенциях (областях знаний) исполнителя

### Aggregation relation

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Member
<b>Target</b>	User

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	"There's a definite Dunning-Kruger effect for authors. The people who

<b>Target</b>	hold a ton of knowledge hesitate because they find their insights "obvious" or "nothing special". Then you have people who write a lot but do little real work that they could base their writing on..." -- Gregor Hohpe <a href="https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20">https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20</a> Захламленность информационного пространства
---------------	---

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Ухудшение внутреннего качества программы Рассматриваемый единовременно уровень сложности (Coupling) должен быть меньше ограничения краткосрочной памяти человека (3-н магического числа $7 \pm 2$ ).

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Защитить ценную информацию и ценных участников от атак. @banofbot может быть использован для атаки против ценных участников сообщества и необратимого уничтожения их информации в публице.

### Specialization relation

<b>Type</b>	Specialization relation
<b>Source</b>	Участники экспертных сообществ
<b>Target</b>	Специалисты отрасли

### Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Количество голосов, требуемых для блокирования участника, должно учитывать уровень его квалификации. Защитить ценную информацию и ценных участников от атак.

### Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Projection (Policy)

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Дисбаланс в пользу краткосрочных бизнес-интересов в ущерб долгосрочным техническим интересам (Spaghetti code) Низкое качество ПО

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	JSON-Object



## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	Role

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Endorser

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Неизменяемый лог рекомендаций Обеспечить прозрачность происхождения уровня квалификации и её аудируемость

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Domain Layer
<b>Target</b>	Aggregate

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Bus Queue

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Projection (Policy)

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Specialist Одна рекомендация от участника претендуемого (или более высокого) квалификационного класса равноценна двум рекомендациям от участников текущего квалификационного класса.

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Демотивация
<b>Target</b>	Поставщики услуг outsourcing marketplaces

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Kafka Subscriber Hexagonal Adapter

## Influence relation

<b>Type</b>	Influence relation
<b>Source</b>	Пост когнитивной нагрузки на практикующего специалиста "There's a definite Dunning-Kruger effect for authors. The people who hold a ton of knowledge hesitate because they find their insights "obvious" or "nothing special". Then you have people who write a lot but do little real work that they could base their writing on..." -- Gregor Hohpe <a href="https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20">https://twitter.com/ghohpe/status/1332200805852606470?s=20</a>

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Интеграционное событие
<b>Target</b>	Доменное событие

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	ArtifactHasAlreadyBeenEndorsedForTheMember

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	GradeAssigned Требуемые количества рекомендаций по квалификационным классам: эксперт - 20 рекомендаций Экспертов; кандидат в эксперты - 10 рекомендаций Кандидатов в эксперты; 1 класс - 7 рекомендаций 1-го класса; 2 класс - 5 рекомендаций 2-го класса; 3 класс - 3 рекомендации 3-го класса; без класса - по умолчанию.

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Member B
<b>Target</b>	Endorser

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	Group

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Specialist
<b>Target</b>	Допускается одна рекомендация рекомендующего за один

конкретный артефакт рекомендуемого.

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Specialist
<b>Target</b>	Junction

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности. Низкая эффективность грейдов на основе матриц компетентности

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Конфликт интересов сертификационных организаций, финансирование которых находится в зависимости от количества претендентов и проданных курсов подготовки. Закоммерциализированные сертификаты зачастую не отражают реальный уровень квалификации

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	EndorsementReceived

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Актор
<b>Target</b>	Команда

### Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Bus Dead Letter Channel
<b>Target</b>	Team

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	DomainEvent
<b>Target</b>	Aggregate

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	RecentArtifacts
<b>Target</b>	null

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Query (Hexagonal Port, Interface)
<b>Target</b>	CommandHandler

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	RepositoryImplementation

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Gateway (with Transactional Outbox)
<b>Target</b>	Integration Event

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	AcceptArtifact предлагаемые артефакты могут проходить процедуру одобрения Комитетом Организации по его усмотрению.

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталонном) компетентности. Системы тестирования зачастую обросли шпаргалками, которые специалист может выучить за один-два вечера.

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Консалтинг
<b>Target</b>	Участники экспертных сообществ

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Endorser Каждый участник может отдать 20 рекомендаций (признаний) в год в пользу других участников.

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	SyncGrade
<b>Target</b>	Endorser

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	null

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	представление нанимателю данных об уровне экспертности члена Организации (по его желанию), выраженного конкретным опытом, ценность которого подтверждена другими членами Организации Уровень зарплаты специалиста зачастую не коррелирует с реальным уровнем квалификации

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Competence

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Application Layer
<b>Target</b>	CommandHandler

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Moderator
<b>Target</b>	Junction

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Спам в паблицах
<b>Target</b>	Участники экспертных сообществ

## Influence relation

<b>Type</b>	Influence relation
<b>Source</b>	Система рейтингов подрядных бирж отражает не уровень квалификации, а уровень лояльности исполнителя, ибо если бы заказчик был способен оценить компетентность, то он не обращался бы за этой компетентностью на биржу. Зависимое положение исполнителя от оценки/рекомендации заказчика.

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	User
<b>Target</b>	HTTP-Response

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Application Layer

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Разные участники организации обладают различным уровнем экспертности Традиционные методы голосования не позволяют в полной мере отразить отразить экспертность в рекомендациях добровольных совещательных органов

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	null

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	EndorsementCompleted
<b>Target</b>	Member A

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	EndorseArtifact
<b>Target</b>	Junction

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	WebHook

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	ProposeArtifact

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	gRPC Hexagonal Adapter

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	HigherGradeCan'tBeEndorsed
<b>Target</b>	ReleaseEndorsement

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Стесненностью ресурсов времени практикующих специалистов на освоение информации Рост когнитивной нагрузки на практикующего специалиста

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Front Door Queue using message bus

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Обеспечить максимальную полноту передачи (на основе принципа соразмерности) экспертности своих участников в представлениях экспертно-рекомендательных органов Организации. Разные участники организации обладают различным уровнем экспертности

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Send Integration Event (Policy)

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Удовлетворение квалификационного голода малых компаний на основе нерегулярной частичной форме занятости высококвалифицированных специалистов (консалтинг). Квалифицированные кадры не видят репутационной и карьерной привлекательности в вакансиях малых компаний на постоянной форме занятости (по причине повышенных финансовых рисков, невысокой карьерной целесообразности и недостаточной конкурентноспособности зарплат)

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	ReleaseEndorsement

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
-------------	----------------------

<b>Source</b>	Тестирование основано на сопоставлении с образцом (эталоном) компетентности.
	Любой эталон является планкой (барьером), очерчивающей горизонт развития. Взятие планки останавливает развитие, а не стимулирует. Это неприемлемо для таких наукоемких и постоянно эволюционирующих отраслей, как ИТ.

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Logging Pipeline
<b>Target</b>	Validation Pipeline

### Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Specialist Рекомендации от участников более низкого квалификационного класса не допускаются.

### Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Query (Hexagonal Port, Interface)
<b>Target</b>	QueryHandler

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	REST-API Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Query (Hexagonal Port, Interface)

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	@banofbot может быть использован для атаки против ценных участников сообщества и необратимого уничтожения их информации в публице. Участники сообщества могут банить спамеров, используя, например, @banofbot

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Bus Queue
<b>Target</b>	Bus Message

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	AvailableEndorsementsExceeded



## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	HigherGradeCan'tBeEndorsed

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Gateway (with Transactional Outbox)

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Goal
<b>Target</b>	Assessment

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Актор
<b>Target</b>	Модель Чтения

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Отвлечение ресурсов времени специалистов на нерелевантные аспекты знаний в ущерб релевантным. Низкая эффективность гейдгов на основе матриц компетентности

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)
<b>Target</b>	Junction

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	Member B

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	EndorsementReserved

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Обеспечить квалификационную классификацию на основе хорошо зарекомендовавшего себя на практике алгоритма спортивной

<b>Target</b>	<p>разрядности, где уровень мастерства спортсмена определяется относительно известного (т.е. доказанного) уровня мастерства других спортсменов.Т.е., по сути, методом сравнительного анализа.</p> <p>Обеспечить представление об уровне квалификации участников</p>
---------------	---

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	<p>Обеспечить представление о компетенциях (областях знаний) исполнителя</p> <p>Рейтинги не дают представления о компетенциях исполнителя</p>

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Artifact
<b>Target</b>	null

### Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	JSON-RPC Hexagonal Adapter

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	<p>Ухудшение внутреннего качества программы</p> <p>"So, design <math>\approx</math> cost <math>\approx</math> change <math>\approx</math> big change <math>\approx</math> coupling. Transitively, software design <math>\approx</math> managing coupling." -- Kent Beck</p>

### Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Another Service/System
<b>Target</b>	Junction

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	EndorsementReleased

### Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	REST-API Hexagonal Adapter

### Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Member A

<b>Target</b>	Specialist
---------------	------------

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	ArtifactHasAlreadyBeenEndorsedForTheMember

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Восстановить процентное содержание качественной информации Самообразование и обретение опыта требуют затрат времени, поэтому грамотные специалисты стеснены в свободным времени, что зачастую приводит к гегемонии бескомпетентности в информационном пространстве экспертных сообществ - от этого страдает большинство технических пабликов.

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Junction

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	CommandHandler
<b>Target</b>	Aggregate

### Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	RepositoryInterface
<b>Target</b>	Aggregate

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Грамотные специалисты не всегда спешат ввязываться во флейм с малограмотными оппонентами. Зачастую это приводит к их демотивации и самоустранению из пабликов. Захламленность информационного пространства

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	ReserveEndorsement

### Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Дросселировать информацию от участников с невысоким уровнем

	квалификации
<b>Target</b>	Мотивировать участников к повышению качества публикуемой ими информации

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Endorsement
<b>Target</b>	Tenant

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Specialist
<b>Target</b>	Tenant

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Ухудшение внутреннего качества программы
<b>Target</b>	Понижение уровня реиспользования кода, рост дубликатов

### Specialization relation

<b>Type</b>	Specialization relation
<b>Source</b>	<p>Обеспечить квалификационную классификацию на основе хорошо зарекомендовавшего себя на практике алгоритма спортивной разрядности, где уровень мастерства спортсмена определяется относительно известного (т.е. доказанного) уровня мастерства других спортсменов. Т.е., по сути, методом сравнительного анализа.</p> <p>Квалифицировать должно лицо, обладающее способностями объективной квалификации, т.е. квалифицировать должен специалист с известным/подтвержденным уровнем квалификации не ниже уровня квалифицируемого, а не заказчик.</p>

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Specialist
<b>Target</b>	Member A

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	ReserveEndorsement

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Moderator

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	AnyMember
<b>Target</b>	Publisher

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Дросселировать информацию от участников с невысоким уровнем квалификации Восстановить процентное содержание качественной информации

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	ReserveEndorsement
<b>Target</b>	Junction

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	EndorsementReserved
<b>Target</b>	EndorseArtifact

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Рекомендации от участников более низкого квалификационного класса не допускаются. Квалифицировать должно лицо, обладающее способностями объективной квалификации, т.е. квалифицировать должен специалист с известным/подтвержденным уровнем квалификации не ниже уровня квалифицируемого, а не заказчик.

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	Junction

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Logging Pipeline
<b>Target</b>	Junction

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Политика
<b>Target</b>	Доменное событие

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	REST-Endpoint
<b>Target</b>	Bus Queue

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Падение velocity. В основу метафоры "технический долг" положено правило "сложного процента", возрастающего в геометрической прогрессии. Ухудшение внутреннего качества программы

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	WebHook
<b>Target</b>	Another Service/System

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Projection (Policy)
<b>Target</b>	ReadModel Database

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Application Layer
<b>Target</b>	Query (Hexagonal Port, Interface)

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	REST-Endpoint

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Обеспечить представление о компетенциях (областях знаний) исполнителя Новичкам не всегда понятно кого слушать, т.к. у них не сформированы критерии оценки.

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Bus Reply Channel

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	CompleteEndorsement
<b>Target</b>	EndorsementCompleted

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Уровень зарплаты специалиста зачастую не коррелирует с реальным уровнем квалификации
	Сотрудники

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	ArtifactHasAlreadyBeenEndorsedForTheMember

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Endorser
<b>Target</b>	Tenant

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Модель Чтения
<b>Target</b>	Агрегат

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Junction

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Квалифицированные кадры не видят репутационной и карьерной привлекательности в вакансиях малых компаний на постоянной форме занятости (по причине повышенных финансовых рисков, невысокой карьерной целесообразности и недостаточной конкурентоспособности зарплат)
	Квалификационный голод малых компаний

## Aggregation relation

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Member
<b>Target</b>	Role

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Member
<b>Target</b>	Tenant

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Artifact
<b>Target</b>	Tenant

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Specialist
<b>Target</b>	null

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Endorsement

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Закоммерциализированные сертификаты зачастую не отражают реальный уровень квалификации
	Сотрудники

## Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Committee
<b>Target</b>	Moderator

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	HigherGradeCan'tBeEndorsed

## Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Команда
<b>Target</b>	Requirement

## Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	ArtifactIsProposed



<b>Target</b>	Moderator
---------------	-----------

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Компенсировать зависимость исполнителя от оценки заказчика (на краткосрочном горизонте) введением зависимости от перспектив (на долгосрочном горизонте).
	Зависимое положение исполнителя от оценки/рекомендации заказчика.

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Закоммерциализированные сертификаты зачастую не отражают реальный уровень квалификации
	Работодатели

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Низкая эффективность грейдов на основе матриц компетентности
<b>Target</b>	Работодатели

### Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	GOF Pattern Mediator
<b>Target</b>	Junction

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Constraint
<b>Target</b>	Команда

### Flow relation

<b>Type</b>	Flow relation
<b>Source</b>	Junction
<b>Target</b>	Another Service/System

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Рейтинги не дают представления о компетенциях исполнителя
	Система рейтингов подрядных бирж отражает не уровень квалификации, а уровень лояльности исполнителя, ибо если бы заказчик был способен оценить компетентность, то он не обращался бы за этой компетентностью на биржу.

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
-------------	----------------------

<b>Source</b>	Ухудшение внутреннего качества программы
	Неясные интерфейсы и именованя требуют затрат времени на изучение реализации

### Assignment relation

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Infrastructure Layer
<b>Target</b>	Send Integration Event (Policy)

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Обеспечить квалификационную классификацию на основе хорошо зарекомендовавшего себя на практике алгоритма спортивной разрядности, где уровень мастерства спортсмена определяется относительно известного (т.е. доказанного) уровня мастерства других спортсменов.Т.е., по сути, методом сравнительного анализа.
	Ввести внутреннюю систему ценностей в виде квалификационной классности

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	AcceptArtifact

### Realization relation

<b>Type</b>	Realization relation
<b>Source</b>	Адресовать запросы в первую очередь к участникам, обладающим наивысшим уровнем экспертности, выраженной конкретным опытом, ценность которого подтверждена другими членами организации.
	Укрепить репутацию экспертного сообщества

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Application Layer
<b>Target</b>	Logging Pipeline

### Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Domain Layer
<b>Target</b>	DomainEvent

### Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Захламленность информационного пространства
<b>Target</b>	Рост когнитивной нагрузки на практикующего специалиста

## Access relation

<b>Type</b>	Access relation
<b>Source</b>	Another Service/System
<b>Target</b>	HTTP-Request

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Application Layer
<b>Target</b>	Policy

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	ProposeArtifact

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Artifact

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	EndorsementCompleted

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Ухудшение внутреннего качества программы Дисбаланс в пользу краткосрочных бизнес-интересов в ущерб долгосрочным техническим интересам (Spaghetti code)

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Максимизировать объективность квалифицирования Система рейтингов подрядных бирж отражает не уровень квалификации, а уровень лояльности исполнителя, ибо если бы заказчик был способен оценить компетентность, то он не обращался бы за этой компетентностью на биржу.

## Triggering relation

<b>Type</b>	Triggering relation
<b>Source</b>	REST-API Hexagonal Adapter
<b>Target</b>	Command (Hexagonal Port, Interface)

## Composition relation

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Tenant
<b>Target</b>	Group

## Influence relation

<b>Type</b>	Influence relation
<b>Source</b>	Зависимое положение исполнителя от оценки/рекомендации заказчика. Дисбаланс в пользу краткосрочных бизнес-интересов в ущерб долгосрочным техническим интересам (Spaghetti code)

## Association relation

<b>Type</b>	Association relation
<b>Source</b>	Сложность выбора квалифицированного исполнителя
<b>Target</b>	Перерасход средств по стоимости разработки

## Anti-Corruption Layer

<b>Type</b>	Assignment relation
<b>Source</b>	Telegram BC
<b>Target</b>	Identity BC

## authors (has many)

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Artifact
<b>Target</b>	Specialist

## Conformist

<b>Type</b>	Serving relation
<b>Source</b>	Grade BC
<b>Target</b>	Voting BC

## createdBy (has one)

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Artifact
<b>Target</b>	Specialist

## endorser (has one)

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Endorsement
<b>Target</b>	Endorser

## has many

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Specialist

<b>Target</b>	Assignment
---------------	------------

has one

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Endorsement
<b>Target</b>	Artifact

owner (has one)

<b>Type</b>	Aggregation relation
<b>Source</b>	Competence
<b>Target</b>	Specialist

Published Language

<b>Type</b>	Serving relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	Grade BC

Published Language

<b>Type</b>	Serving relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	Project Management BC

Published Language

<b>Type</b>	Serving relation
<b>Source</b>	Identity BC
<b>Target</b>	Voting BC

received\_endorsements (has many)

<b>Type</b>	Composition relation
<b>Source</b>	Specialist
<b>Target</b>	Endorsement